

EDUCAR PARA SER



**RVOE SEP 20210469**  
**26 de noviembre de 2019**

**Duración: 3 Módulos**  
**(12 Semanas por Módulo)**

# Especialidad en Administración de Recursos Humanos

**Modalidad: Escolar**

## FIN DE APRENDIZAJE O FORMACIÓN

Formar especialistas en **Recursos Humanos** capaces de potencializar las competencias personales y profesionales del personal directivo y operativo de una organización, estableciendo estrategias acorde al perfil psicológico individual y grupal; así mismo, podrá aplicar acciones de reclutamiento, selección, diagnóstico de necesidades de capacitación, gestión de programas de adiestramiento, así como el seguimiento y evaluación del desempeño y el acompañamiento a lo largo de su ciclo laboral y proyección de retiro a partir de las normas vigentes y la filosofía institucional de la empresa.

 Calle Miguel Lerdo de Tejada No. 599,  
entre Av. Nicolás Bravo y Av. Miguel  
Hidalgo, Col. Centro, Veracruz, Ver.

 (229) 931-63-63 - (229) 934-40-50  
(229) 931-67-13

 posgradosjp@hotmail.com

 [www.universidadjeanpiaget.com](http://www.universidadjeanpiaget.com)

 Universidad Jean Piaget

 Universidadjeanpiaget

# PLAN DE ESTUDIOS: MODALIDAD ESCOLAR

---

## Módulo 1

---

- Legislación Laboral
- Reclutamiento y Selección de Personal
- Psicología y Relaciones Humanas

## Módulo 2

---

- Inteligencia Emocional
- Capacitación y Adiestramiento
- Administración de Sueldos, Salarios y Prestaciones

## Módulo 3

---

- Estrategias de Negociación y Resolución de Conflictos
- Ahorro y Plan de Vida
- Evaluación del Desempeño

## PERFIL DE INGRESO

---

- Conocimiento en Administración y/o con experiencia en el área profesional.
- Formulación de problemas y preguntas de investigación aplicada.
- Para generar respeto y aplicación de las normas establecidas en la empresa.
- En poseer máxima responsabilidad en la aplicación de modelos de investigación administrativa existente y apertura en modelos innovadores que determinarán el bien común de la empresa.

## PERFIL DE EGRESO

---

- Prevención de situaciones de riesgo y enfermedades ocupacionales, evaluando las condiciones del entorno del trabajo.
- Del diseño, llenado y tramitación de contratos de trabajo, remuneraciones y finiquito, de acuerdo a la legislación vigente y a las normas internacionales de contabilidad (NIC).
- Gestión de los recursos humanos, materiales, científicos y tecnológicos.
- Herramientas oportunas para el cálculo de remuneraciones y finiquitos, obligaciones tributarias y previsionales del personal de una empresa, de acuerdo a los contratos de trabajo, la legislación vigente y las NIC.

## REQUISITOS DE INGRESO

---

- Certificado Total de Licenciatura (Original y 3 copias)
- Título Profesional Licenciatura (3 copias)
- Cédula Profesional (3 copias)
- Acta de Nacimiento Certificada actualizada (Original y 3 copias)
- CURP (Nuevo Formato, 3 copias)
- 6 Fotografías Tamaño Infantil (Blanco/Negro o Color)

## SERVICIOS GENERALES:

---

- Plataforma Académica
- Biblioteca
- Área Deportiva
- Aulas Climatizadas
- Aulas Multimedia
- Laboratorios de Cómputo